



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
I L L E - D E - F R A N C E

DESTINATION EMPLOI



Action financée par :



Un contexte
international



UN CONTEXTE INTERNATIONAL



Depuis quelques années, l'Union européenne voit arriver un nombre croissant de réfugiés fuyant guerre et violences. Ces derniers espèrent trouver refuge et protection sur nos territoires. Malgré des politiques d'accueil mises en place par l'Europe, chaque pays membre tarde à prendre ses responsabilités sur ce sujet et certains parlent de « crise des réfugiés ».

Une fois leur long périple parcouru, les réfugiés se retrouvent face à de nouveaux défis : apprendre une langue et une culture dans un pays dont ils ne connaissent rien des us et coutumes et dans lequel ils n'ont pas ou peu d'attaches familiales.

Afin de garantir une cohésion sociale et de limiter les impacts économiques négatifs, l'intégration professionnelle des réfugiés est un enjeu majeur pour notre Société.

UNE RÉPONSE À DES BESOINS DE RECRUTEMENT



En parallèle de nombreuses entreprises font face à différentes problématiques de recrutement liées à :

- **Un problème d'attractivité** des emplois est noté. D'un côté, la pénibilité du travail et les salaires relativement bas contribuent à un déficit d'image des métiers du BTP et à la non-satisfaction des offres d'emploi proposées. D'un autre côté, de nombreuses personnes ont une méconnaissance de ce secteur.
- **L'inadéquation** des compétences professionnelles avec l'évolution des métiers.
- **Les problèmes comportementaux** et de savoir-être varient à des degrés plus ou moins importants pouvant conduire, après plusieurs « recadrages », à une rupture par voie conventionnelle.



OBJECTIF DE L'EXPÉRIMENTATION DESTINATION EMPLOI

L'expérimentation Destination Emploi, portée au niveau national et déclinée sur une dizaine de CREPI au niveau local, a pour objectif :

- Mettre en place **des expérimentations d'accompagnement spécifiques vers l'emploi pour les étrangers primo-arrivants**
- **Mobiliser les entreprises** en faveur de ces personnes **et faciliter leur accès à l'emploi**
- **Participer à une dynamique nationale et locale** avec les autres acteurs référents autour de ce public et les structures déjà impliquées et engagées.

UN PROJET SOUTENU PAR LE MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET LA PRÉFECTURE DE PARIS



- Le projet Destination Emploi a été porté au niveau national par la fédération des CREPI, auprès du Ministère de l'intérieur, avec une programmation 2018-2020.
- Le CREPI Île-de-France a fait parti des 5 premiers CREPI à se lancer dans l'expérimentation.
- La Préfecture de Paris soutient le CREPI Île-de-France dans son programme Destination Emploi





LE PROJET DESTINATION EMPLOI

Le projet « Destination Emploi » est une action de mobilisation et d'accompagnement personnalisé vers l'emploi. Elle s'adresse à 12 demandeurs d'emploi ayant le statut de « Primo-arrivant » dont le projet professionnel est déterminé et ciblé sur le métier d'ouvrier polyvalent du bâtiment et des travaux publics.

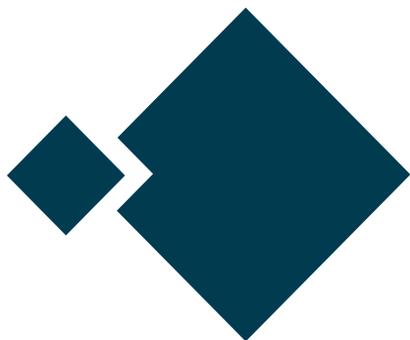
Il s'agit d'une part de permettre aux participants de devenir acteurs de leur intégration socio-professionnelle ; et d'autre part de mettre en place les outils nécessaires pour régler les freins périphériques à l'emploi pour un maintien en poste et une insertion durable.



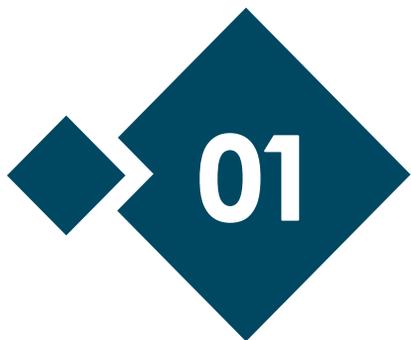
DESTINATION EMPLOI, ETAPE PAR ETAPE



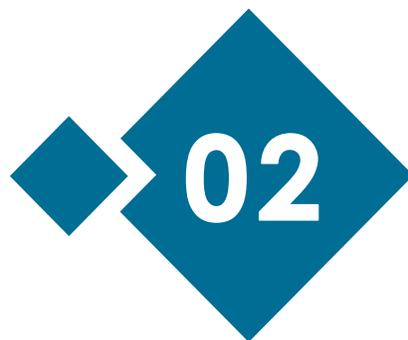
L'action Destination Emploi se décline en plusieurs étapes afin de préparer au mieux les participants à l'intégration en entreprise



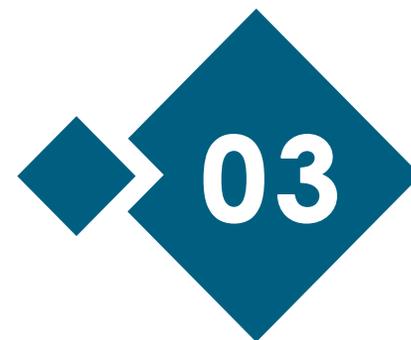
SELECTION
DES
PARTICIPANTS



MOBILISATION
ET
DYNAMISATION



PREPARATION
L'EMPLOI



ACCES A
L'EMPLOI



EMPLOI
DURABLE

PUBLIC CIBLE



Cette action s'adresse à un public **primo-arrivant**.

Les conditions d'éligibilité sont :

- Être signataire du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR)
- Avoir un niveau de français minimum A2
- Avoir un projet professionnel dans le BTP
- Être inscrit à Pôle Emploi et être éligible à l'IAE (Insertion par l'Activité Economique)



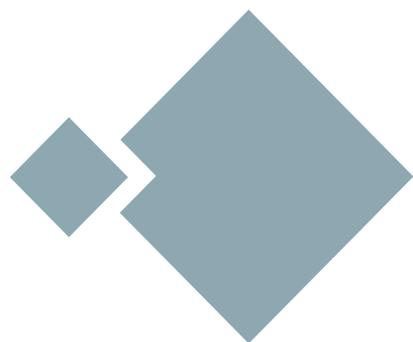
OFII
OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION
ET DE L'INTÉGRATION

SELECTION

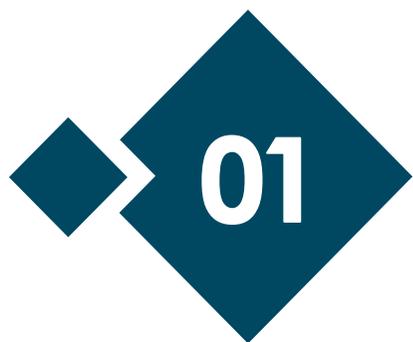
- **Information Collective** présentant l'action aux candidats orientés : coanimation CREPI / HUMANDO
- **Entretiens individuels** avec le candidat (CREPI + Humando)
- **Test de niveau** réalisé par FLA
- **Comité de sélection** (CREPI + Humando + FLA)
- **Réunion de constitution du groupe**
- **Présentation aux entreprises partenaires** au cours du programme



ETAPE 1 : Mobilisation et Dynamisation

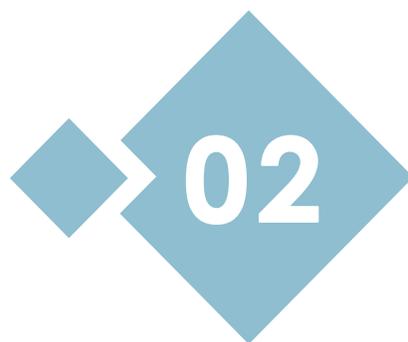


Sélection
des participants



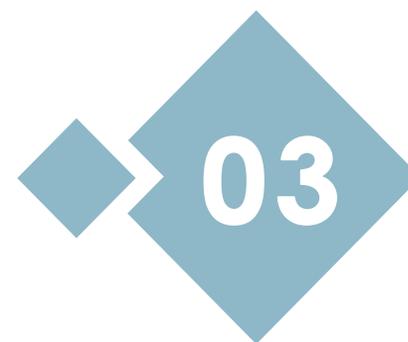
Mobilisation et
dynamisation

*Octobre à Décembre 2020
(2 mois et demi)*



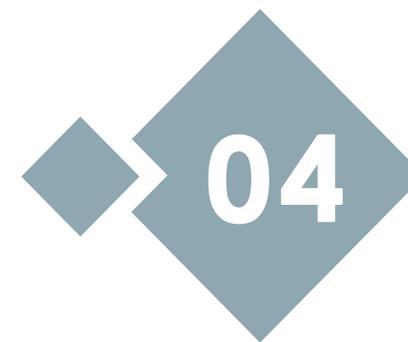
Préparation l'emploi

*Janvier à mi-Juillet 2021
(6 mois et mois)*



Accès a l'emploi

*À partir de mi-juillet 2021
(6 à 12 mois)*



Emploi durable

Animée par



ETAPE 1 : Mobilisation et Dynamisation



Objectifs :

Amélioration de la connaissance des métiers visés et des attentes des employeurs, appropriation des codes professionnels

Remise à niveau en français dans l'objectif d'atteindre un niveau permettant l'accès à la formation

Validation du projet professionnel et valorisation de son parcours (ses savoirs, savoir-faire et savoir-être)

Accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi

Dates : octobre à décembre 2020

Statut : Volontariat - pas de rémunération spécifique (maintien des droits perçus actuellement)

Lieux des ateliers : Paris + déplacements ponctuels sur la petite couronne



ETAPE 1 : Mobilisation et Dynamisation



Ateliers collectifs



Ateliers sportifs



Visites d'entreprises

ETAPE 1 : Mobilisation et Dynamisation



Afin d'atteindre ces objectifs,
le CREPI Ile-de-France s'appuiera sur différents partenaires et entreprises
et proposera au groupe :

- Des ateliers collectifs de préparation à l'intégration à l'entreprise
- Des cours de français, de mathématique et d'informatique,
- Du suivi individuel,
- Des visites d'entreprises,
- Des ateliers sportifs,
- Des activités culturelles et ludiques,
- Une période de mise en situation en milieu professionnel.



ETAPE 1 : L'engagement des participants



Dates : octobre à décembre 2020
Statut : Volontariat - pas de rémunération spécifique (maintien des droits perçus actuellement)
Lieux des ateliers : Paris + déplacements ponctuels sur la petite couronne

Planning Prévisionnel DESTINATION EMPLOI 5 octobre au 18 décembre 2020



		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
S.41 5/10 au 9/10	Matin		Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA
	Après-midi	CREPI - Accueil	Sport	Atelier CREPI	Atelier mobilité	
S.42 12/10 au 16/10	Matin		Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA
	Après-midi	Atelier CREPI	Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI
S.43 19/10 au 23/10	Matin	SGP - Fabrique du Métro	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Cité des Métiers Vilette 10h - 13h
	Après-midi	Atelier CREPI (à la SGP)	Sport	Visite Chantier	Atelier CREPI	
S.44 26/10 au 30/10	Matin		Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA
	Après-midi		Sport	Atelier Musée Immigration	Rencontre Entreprise Présentation + Entretiens	
S.45 2/11 au 6/11	Matin	Visite Chantier	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA
	Après-midi	Atelier CREPI / Humando	Visite Chantier	La Cravate Solidaire (10)	Atelier Musée Immigration	La Cravate Solidaire (2)
S.46 9/11 au 13/11	Matin		Atelier FLA	FERIE	Atelier FLA	Atelier FLA
	Après-midi	Suivi individuel CREPI	Sport		Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI
S.47 16/11 au 20/11	Matin		Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier CREPI
	Après-midi	Atelier CREPI	Sport	Atelier CREPI		
S.48 23/11 au 27/11	Matin	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)				
	Après-midi					
S.49 30/11 au 4/12	Matin	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)				
	Après-midi					
S.50 7/12 au 11/12	Matin	Test positionnement	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA
	Après-midi	Atelier CREPI / Humando	Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI	Suivi individuel CREPI
S.51 14 au 18/12	Matin		Atelier FLA	Atelier FLA	Atelier FLA	BILAN TEMPS COLLECTIF ETAPE 1
	Après-midi	Atelier CREPI / Humando				

ETAPE 1 : L'engagement

ETAPE 1 : L'engagement des entreprises



Participation des entreprises :

Visite d'entreprise : une visite par entreprise engagée
Participation ponctuelle aux ateliers sportifs, visites culturelles

Fournir les fiches de postes et des documents supports de travail
(planning, livrets d'accueil, livrets sécurité...)

Témoignages de RH, responsables sécurité, etc., au cours d'ateliers animés
par le CREPI Île-de-France.

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel de 2 semaines
du 23/11/2020 au 11/12/2020
(formalisation du Cerfa avec Pôle Emploi au moins 1 mois à l'avance)

Animée par

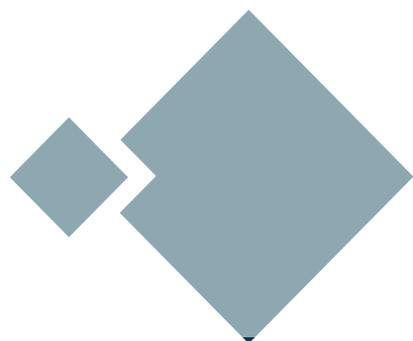


CREPI

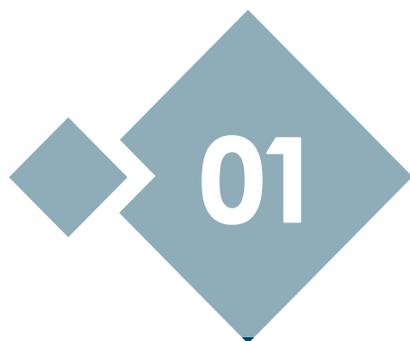
Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
I L E - D E - F R A N C E



ETAPE 2 : Préparation à l'emploi



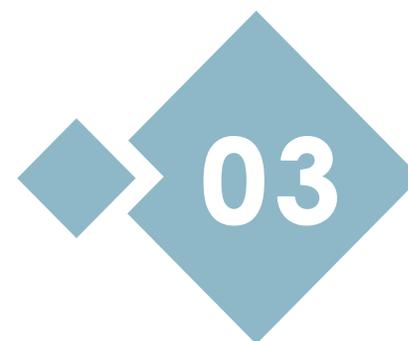
Sélection
des participants
Septembre 2020



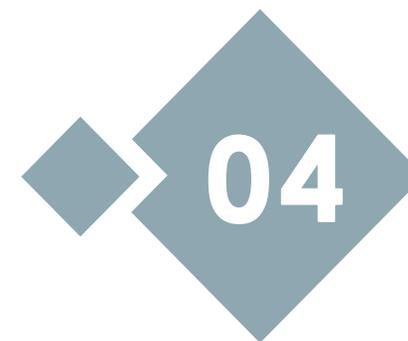
Mobilisation et
dynamisation
*Octobre à Décembre 2020
(2 mois et demi)*



Préparation l'emploi
*Janvier à mi-Juillet 2021
(6 mois et mois)*



Accès a l'emploi
*À partir de mi-juillet 2021
(6 à 12 mois)*



Emploi durable

Animée par



Référente :
Patricia MILCAMPS

ETAPE 2 : Préparation à l'emploi- Contrat en alternance



Objectifs :

- Exercer une activité professionnelle en respectant les fondamentaux de la sécurité sur un chantier de BTP
- Réaliser des opérations de premier niveau d'un compagnon

Alternance Formation et Emploi
Accompagnement global par Humando

Dates : Janvier à mi-Juillet 2021

Statut : Salarié Humando (ETTI - Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion) en Contrat en alternance

Rémunération : *différente selon les périodes de formation et entreprises*

Minimum SMIC + transport et repas

ETAPE 2 : Préparation à l'emploi - Contrat en alternance

Programme prévisionnel de formation *commun aux 12 participants*

- Les fondamentaux de la sécurité sur un chantier BTP
- Les fondamentaux du BTP
- Elingage
- Gestes et Postures
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Les fondamentaux de l'électricité (HOBO)
- Dispositif HAPPY (préparation à la vie en entreprise, soft skills)
- Linguistique

→ Adaptation du programme par Humando en fonction du besoin du groupe d'entreprises engagées



ETAPE 2 : Préparation à l'emploi

Délégation au sein d'une des quatre entreprises partenaires de l'action.

Postes proposés : **Ouvrier polyvalent du bâtiment et des travaux publics.**

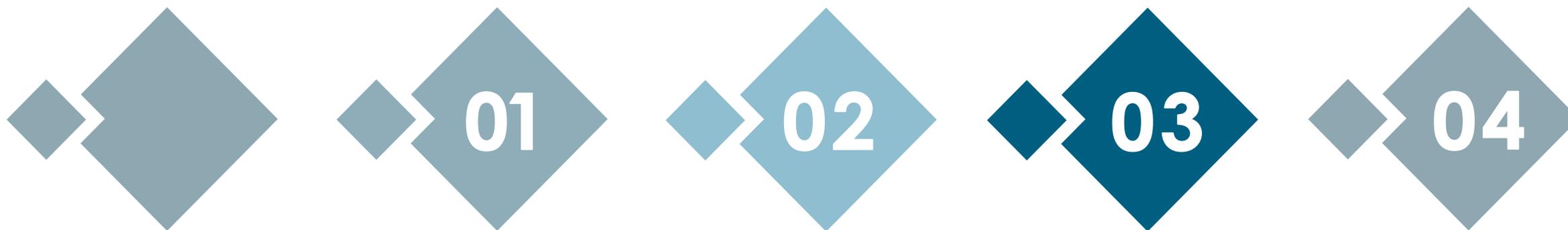
Les participants seront positionnés sur les entreprises en fonction de leurs appétences et projets professionnels

Lieu d'exécution : Paris et Ile-de-France (petite couronne)

Participation de l'entreprise :
CF CONVENTION DE PARTENARIAT HUMANDO



ETAPE 3 : Accès à l'emploi



Sélection
des participants
Septembre 2020

Mobilisation et
dynamisation
*Octobre à Décembre 2020
(2 mois et demi)*

Préparation l'emploi
*Janvier à mi-Juillet 2021
(6 mois et mois)*

Accès a l'emploi
*À partir de mi-juillet 2021
(6 à 12 mois)*

Emploi durable

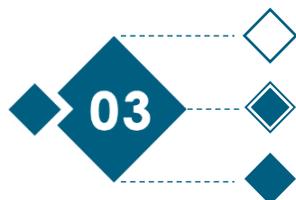
Co-Animation

ETAPE 3 : Accès à l'emploi

Été 2021 (pour une durée de 6 à 12 mois)

Les points réalisés au cours de la 2^{ème} étape permettront d'envisager *différentes suites de parcours en fonction des souhaits et capacités du participant et de l'entreprise.*

Cette 3^{ème} étape est individualisée.



Exemples de suites envisageables : *contrat de professionnalisation, contrat intérimaire, CDD, CDI, au sein de l'entreprise initiale ou réorientation vers une autre.*

Les contrats pourront être portés par Humando ou par les entreprises directement.

Le CREPI et Humando restent en lien pour accompagner cette nouvelle phase d'intégration à votre entreprise.

ETAPE 4 : Emploi Durable



Objectif final : **Embauche des participants** par les entreprises
du réseau CREPI ou clients Humando

Retour sur expérience



→ Les 2 premières sessions (2018 et 2019) ont obtenu de très bons résultats : **96% des personnes accompagnées sont actuellement en emploi ou formation**

- **24** personnes accompagnés
- **7** entreprises partenaires
- **6** visites de chantiers
- **23** PMSMP
- **24** Contrat en alternance avec HUMANDO

V2 Session 2019 toujours en cours : les 12 participants sont en de contrat en alternance avec Humando

V1 Session 2018 – Bilan à +1an :

- 4 CDI (dont 2 incluant contrat de professionnalisation)
- 2 Contrat de Professionnalisation portés par Humando
- 3 Intérim Humando
- 2 entrées en formation
- 1 attente formation



Une action RSE à l'échelle nationale



Destination Emploi est **une action très attendue** par les Ministères, Préfectures et acteurs de l'emploi et de l'intégration puisque répondant la problématique d'accès à l'emploi du public primo-arrivant.

La Fédération des CREPI prévoit une **communication** particulière autour de cette action au niveau **national**.

Cette action est valorisable dans le cadre **vos** politique RSE, ainsi que dans le cadre de **vos** clauses sociales.



Contactez :

Céline DEMOLY

Chargée de mission
CREPI Île-de-France

celine.demoly@crepi.org

07 63 74 80 95 – 01 48 03 92 05

Pour plus
d'informations



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
I L E - D E - F R A N C E